



Academia de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Șișu"
Institutul de Cercetare – Dezvoltare pentru
Industrializarea și Marketingul Produselor Horticole – „HORT
România, București, sector 4, Cod 041715, Drumul Gilăului 5N
Telefon: 021.460.34.40, fax:021.460.07.25
e-mail: horting@gmail.com; www.horting.ro



DECLARAȚIE

privind asumarea unei agende de integritate organizațională la
nivelul Institutului de Cercetare - Dezvoltare pentru
Industrializarea și Marketingul Produselor Horticole
"HORTING"

Aprobat,

DIRECTOR

EC. CONSTANTIN STEFAN



Având în vedere Hotărârea Guvernului României nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, publicată în M.O. al României nr. 1218 din 22 decembrie 2021 și Anexele nr. 1-5 la Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021, publicate în M.O. al României nr. 1218 bis din 22 decembrie 2021, **Institutul de Cercetare - Dezvoltare pentru Industrializarea și Marketingul Produselor Horticole "HORTING"**, instituție autonomă, apolitică, de drept public și de utilitate publică, cu personalitate juridică, de consacrare științifică și de cercetare în domeniile fundamentale și aplicative ale agriculturii și ale ramurilor componente ale acesteia, asumându-și valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 precum și a mecanismului de monitorizare a acesteia, adoptă prezenta

DECLARAȚIE

prin care:

- își asumă responsabilitatea respectării viziunii, misiunii, valorilor și a principiilor generale ale Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025,
- condamnă corupția în toate formele în care se manifestă;



- aderă la obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021 - 2025;
- își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- se obligă să îndeplinească obiectivele și măsurile Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 ce țin de competența Institutului De Cercetare - Dezvoltare Pentru Industrializarea și Marketingul Produselor Horticole "Horting", să respecte mecanismul de monitorizare a Strategiei, precum și să colaboreze cu celelalte instituții publice în vederea îndeplinirii obiectivelor comune,
- își reafirmă angajamentul de a-și îndeplini îndatoririle care îi revin cu respectarea măsurilor și standardelor subsumate promovării unui climat de integritate și transparență instituțională la nivelul Institutului de Cercetare - Dezvoltare pentru Industrializarea și Marketingul Produselor Horticole "HORTING", precum și a principiilor independenței, imparțialității, legalității, transparenței, eficienței, profesionalismului, responsabilității, sustenabilității, predictibilității și legitimității,
- își stabilește următoarele obiective care trasează agenda de integritate organizațională a Institutului de Cercetare - Dezvoltare pentru Industrializarea și Marketingul Produselor Horticole "Horting" :
 1. Consolidarea transparenței și integrității;
 2. Consolidarea capacității Institutului de Cercetare - Dezvoltare pentru Industrializarea și Marketingul Produselor Horticole "HORTING" de prevenire a faptelor de corupție în cadrul instituției;
 3. Adoptarea tuturor măsurilor necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
 4. Implementarea măsurilor și standardelor stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate;
 5. Autoevaluarea anuală și raportarea asupra gradului de implementare a planului de integritate pe instituție;
 6. Autoevaluarea anuală și raportarea asupra gradului de implementare a măsurilor preventive



obligatorii prevăzute în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025 și a documentelor aferente acesteia.

IV. OBIECTIVE ȘI ACȚIUNI PRINCIPALE

OBIECTIV GENERAL 1:

Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizational.

Obiectiv specific 1.1. Implementarea măsurilor de integritate

Măsuri:

- Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;
- Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;
- Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou aparute;
- Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018;
- Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;

OBIECTIV GENERAL 2:

Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

Măsuri

- Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și angajaților, cu accent pe drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice;



- Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;
- Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate savarsite de furnizorii de servicii publice;
- Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);
- Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații;
- Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;

OBIECTIV GENERAL 3

Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției

Obiectiv specific 3.2. Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică

Măsuri:

- Monitorizarea și evaluarea aplicării de către administrația publică centrală și locală a standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa nr. 4; Anexa nr. 4 va include și următorii indicatori: publicarea anuală a sumei fondurilor europene atrase de fiecare instituție centrală și evidențierea acestui aspect pe pagina de internet a instituției; publicarea pe pagina de internet a autorității contractante a documentelor privind execuția contractului: declarații de calitate și conformitate, procese verbale de recepție, ordine de plată);

Obiectiv specific 3.3. Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale



Măsuri:

- Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul instituției;

OBIECTIV GENERAL 4
Consolidarea integrității

Obiectiv specific 4.1. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție

Măsuri

- Transparentizarea utilizării resurselor publice prin publicarea datelor privind achizițiile publice
- Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere;
- Aplicarea standardelor aferente open contracting data
- Desfășurarea de activități continue de îndrumare metodologică pe teme privind transparența, etica și integritatea

Întocmit,

Manole Mihaela