



DECIZIA nr. 15
din 06.04.2023

Directorul ICDIMPH - HORTING, ec. Constantin ȘTEFAN, numit în baza Deciziei nr.674/13.12.2022 a Academiei de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu Șișești" București;

Având în vedere HG nr. 1.269 din 17 decembrie 2021, privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia,

În baza competențelor stabilite prin H.G. 572/2017 privind reorganizarea Institutului de Cercetare - Dezvoltare pentru Industrializarea și Marketingul Produselor Horticole - "Horting" București și modificarea anexei nr.3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului și a Regulamentului de Organizare și Funcționare al ICDIMPH - Horting, emite următoarea:

DECIZIE

Art. 1. Cu data prezentei, componența Grupul de lucru responsabil pentru implementarea planului de integritate, în contextul Strategiei naționale anticorupție 2021 – 2025, în cadrul ICDIMPH - Hortin, se modifică după cum urmează:

Nr. crt.	Structură	Membru
1.	Coordonator	Matei Cerise
2.	Secretar	Manole Mihaela
3.	Consilier etică	Manole Mihaela
4.	Direcția economică	Matei Cerise
5.	Birou resurse umane, salarizare	Manole Mihaela
6.	Serviciul patrimoniu, achiziții, investiții, administrativ	Iordache Bogdan
7.	Sector Cercetare	Veringă Daniela
8.	Compartiment juridic	Andrei Stela
9.	Achiziții	Veringă Daniela



Art.2. - Membrii grupului de lucru pentru implementarea planului de integritate exercită, în principal, următoarele atribuții:

- o) Identificarea și evaluarea vulnerabilităților și riscurilor de corupție specifice instituției, precum și a celor privind dezvoltarea și implementarea standardelor de control managerial intern;
- p) Elaborarea Registrului riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere aferente;
- q) Elaborarea/revizuirea planului de integritate în funcție de măsurile identificate ca remedii pentru riscurile de corupție și vulnerabilitățile instituționale;
- r) Implementarea măsurilor anticorupție prevăzute în Planul de Integritate, în contextul SNA 2021 - 2025, ce țin de competența exclusivă a instituției;
- s) Informarea personalului instituției cu privire la Strategia Națională Anticorupție 2021 – 2025, promovarea eticii și integrității;
- t) Adoptarea măsurilor necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- u) Susținerea și promovarea implementării cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative;
- v) Promovarea canalelor/mecanismelor de avertizare în interes public și a politicii privind protecția avertizorilor de integritate;
- w) Colectarea datelor și a informațiilor necesare monitorizării, autoevaluării și raportării în contextul SNA 2021-2025;
- x) Elaborarea și transmiterea rapoartelor, documentelor conexe și a informațiilor conform condițiilor și termenelor solicitate de către Secretariatul tehnic al SNA 2021-2025;
- y) Autoevaluarea anuală și informarea Secretariatului tehnic al SNA, Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale/Ministrului Justiției/ASAS asupra gradului de implementare a planului de integritate pe instituție;
- z) Autoevaluarea anuală și informarea Secretariatului tehnic al SNA, Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale/Ministrului Justiției/ASAS asupra gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii;
- aa) Implementarea măsurilor referitoare la Legea nr. 251/2004 privind bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției;
- bb) Analizarea, fundamentarea măsurilor suplimentare anticorupție ce pot fi implementate și propunerea acestora spre aprobarea conducerii instituției.

Art.3. -Atribuțiile specifice persoanelor desemnate în grupul de lucru, prevăzut la art.



5 al prezentei decizii, se detaliază corespunzător fișelor de post și vor fi aduse la cunoștință celor în drept, prin grija biroului resurse umane, salarizare.

Art.4. - Personalul de conducere și de execuție este obligat să asigure implementarea măsurilor anticorupție necesare, adaptate cauzelor care determină posibilitatea de apariție a unor fapte de corupție, astfel încât să fie menținute la un nivel acceptabil atât probabilitatea de apariție a acestora, cât și impactul resimțit la nivelul activităților.

Art.5. – Orice dispoziții contrare prezentei decizii se abrogă.

Art.6. - Prevederile prezentei decizii vor fi aduse la îndeplinire de către Grupul de lucru responsabil pentru implementarea planului de integritate la nivelul Institutului de Cercetare - Dezvoltare pentru Industrializarea și Marketingul Produselor Horticole "HORTING", cu participarea tuturor angajaților, biroului resurse umane, salarizare, o va publica pe site-ul propriu și o va aduce la cunoștință tuturor celor interesați pe baza de semnătură.

Director,

EC. CONSTANTIN ȘTEFAN

